

# Rapport – Aktsomhetsvurdering 2022



Elmera Group

---

# Innholdsfortegnelse

<b>ELMERA GROUP ASA SITT ARBEID MED Å IMPLEMENTERE ÅPENHETSLOVEN .....</b>	<b>2</b>
<b>AKTSOMHETSVURDERING 2022.....</b>	<b>5</b>

---

# Aktsomhetsvurdering

## Elmera Group ASA sitt arbeid med å implementere åpenhetsloven

### Innledning

Elmera Group ASA (heretter konsernet) er et konsern med hovedkontor i Bergen. Vår kjernevirksomhet er å selge strøm til private og næringsdrivende i Norge. Konsernet har også datterselskap i Sverige og Finland som har samme kjernevirksomhet. I tillegg til strøm, selger konsernet også mobilabonnement gjennom flere av sine datterselskap.

Konsernet har i lang tid vært opptatt av ESG, der konsernets klimaarbeid har fått betydelig oppmerksomhet. Konsernet har også fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon. Konsernets leverandører har i en årrekke måttet akseptere strenge krav til compliance.

Dette arbeidet har medført at konsernet var godt rigget for å implementere *Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven)* i virksomheten.

Konsernet har tatt forpliktelsene som fremgår av Åpenhetsloven på alvor. Det er satt ned en egen prosjektgruppe med overordnet ansvar for implementering som har mottatt sitt mandat fra konserndirektør HR, kommunikasjon og bærekraft. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, og konsernets ulike avdelinger er involvert i arbeidet.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

### Forpliktelseserklæring

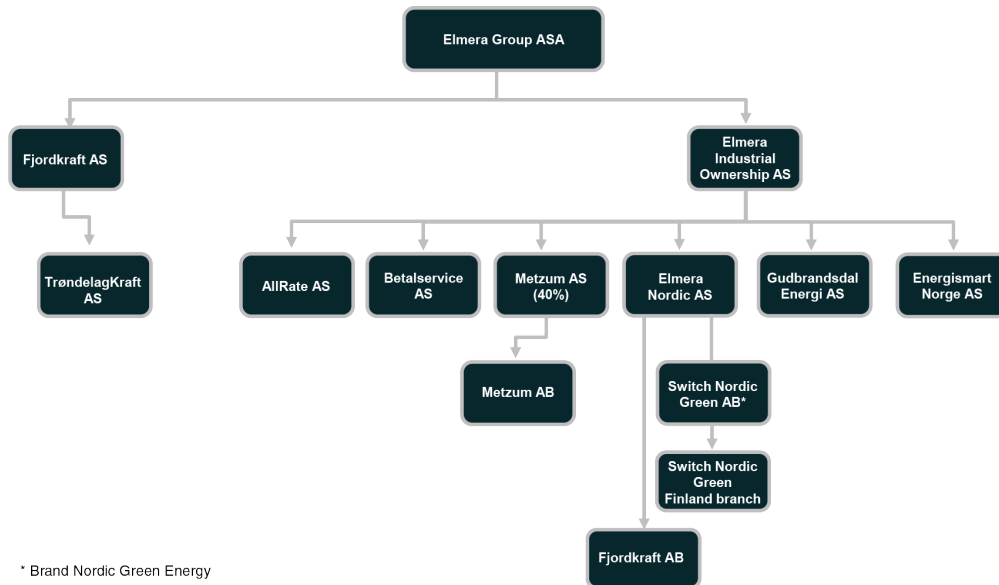
Konsernets forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring godkjent av konsernledergruppen og konsernets styre. Forpliktelseserklæringen er tilgjengelig [her](#).

Konsernets forpliktelser er også inntatt i konsernets etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og retningslinjer for leverandører.

## Organisasjon

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå i den norske virksomheten. Dette innebærer at Elmera Group ASA tar ansvaret for at konsernet, herunder alle norske datterselskaper, jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernets organisering per 1. juli 2022:



## Prosjektplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Konsernet har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementeringsprosjektet.

### *Før 1. juli 2022*

1. Utarbeidelse mandat og erklæring/policy
2. Forankring av erklæring/policy i styret og organisasjonen
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

### *Etter 1. juli 2022*

1. Etablere interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Prioritere områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen.
3. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

## Metodikk

Konsernet besitter allerede betydelig informasjon om leverandørporteføljen. Dette spesielt grunnet konsernets arbeid med bærekraft, herunder innføring av krav til klimanøytralitet hos alle konsernets faste leverandører, og etableringen av Klimahub. Denne informasjonen benyttes i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene. Dette håndteres direkte i linjen.

Elmera Group ASA har i første omgang stilt følgende spørsmål til konsernets leverandører:

Foretaksnavn	Hvor produseres varene eller hvor utføres tjenestene?	Hva har virksomheten identifisert som sine prioriterte risikoer når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?
Land hovedkontor	Benyttes underleverandører i forbindelse med produksjon av varer/tjenester som leveres til Fjordkraft?	Beskriv kort virksomhetens plan eller tiltak for å jobbe med de prioriterte risikoområdene det neste året
Antall ansatte i virksomheten	Har virksomheten signert Fjordkraft sine CSR-betingelser i avtale eller vedlegg?	Har virksomheten i forbindelse med aktsomhetsvurderingen avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller leverandørkjede? Inkluder også eventuell informasjon om tidligere forelegg/dommer
Innen hvilken sektor/bransje driver virksomheten?	Har virksomheten en policy eller tilsvarende som beskriver arbeidet med menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold?	Beskriv kort plan for gjenoppretting av skade.
Leveranse til Fjordkraft	Foretar virksomheten aktsomhetsvurderinger/vurderinger av risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede?	

## Objekter

I henhold til Åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i konsernets verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

<b>Egen virksomhet</b>  a. Strømprodusenter b. Nettselskaper c. Krafthandel d. Mobilnett	<b>Tjenesteleverandører</b>  a. IT og system b. Rådgivning c. Salg og marked d. Økonomi, finans og regnskap e. HR og kommunikasjon f. Eiendom og drift g. Partnerskap
<b>Fjordkraft Markeds plass</b>  a. Hus og hjem b. Bil c. Livsstil d. Mobiltelefoner	<b>Slutt kunder</b>  a. Privatkunder* b. Bedriftskunder*  *vil kategoriseres etter 1. juli 2022

# Aktsomhetsvurdering 2022

## Innledning og metodikk

For å avgjøre hvilke prioriteringer Elmera Group ASA skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunkt i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Følgende modell anvendes:

Kriterier for vurdering av konsekvens		
Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
lav	2	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade
Kriterier for vurdering av sannsynlighet		
Svært sjelden	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste fem årene
Sjelden	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3-5 årene
Sannsynlig	3	Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene
Meget sannsynlig	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1-2 år
Påregnelig hendelse	5	Pågående brudd

Basert på resultatet av den overordnede vurderingen vil Elmera Group frem mot høsten 2023 foreta en ytterligere og mer grundig vurdering. Da vil følgende tilleggsfaktorer for omfang av eventuelle brudd og muligheter for gjenoppretting vurderes for de prioriterte områder:

Omfang		
Lite	1	0-10 % av rettighetshavere
Moderat	2	10-25% av rettighetshavere
Betydelig	3	25-75% av rettighetshavere
Omfattende	4	75-100% av rettighetshavere
Mulighet for gjenoppretting		
Fullt mulig	1	Rettighetshaverenes situasjon kan fullt ut tilbakestilles før brudd
Noe	2	Kan være mulig at rettighetshavere situasjon tilbakestilles til før brudd
Liten	3	Liten mulighet for at rettighetshaveres situasjon tilbakestilles til før brudd
Ikke mulig	4	Rettighetshaverenes situasjon er ugjenopprettelig

Relevante momenter i vurderingen er:

- Bransje
- Varer eller tjenester
- Geografi
- Kjente tilfeller av korrupsjon og annen mislighold
- Omfang av leveranse til Konsert

## Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

Elmera Group ASA har besluttet å prioritere denne overordnede aktsomhetsvurderingen rundt to segmenter, tjenesteleverandører og markedsplassen.

Dette er områder hvor vi anser vår påvirkningsevne som størst. Når det gjelder egen virksomhet, hvor salg av strøm er helt sentralt, så skal dette også vurderes som alle andre strømselskaper i Norge. Her pågår et sentralisert arbeid som Elmera Group vil være en del av. Dette arbeidet vil fortsette utover høsten 2022.

## Resultater av den overordnede aktsomhetsvurderingen

### Leverandørkjeden

Leverandørkategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
IT og system	50+		
<i>Hardware</i>		4	4
<i>Software</i>		3	2
<i>Consulting</i>		1	1
Rådgivning	30+	1	1
Salg og marked	100+	1	1
Økonomi, regnskap & finans	25+	1	1
HR og Kommunikasjon	20+	1	1
Partnerskap	15+	1	1
Eiendom og drift	20+		
<i>Husleieforhold</i>	7+	1	1
<i>Drift</i>	7+	3	2

## Markedsplassen

Leverandørkategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for at brudd på menneskerettigheter vil inntreffe	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
Hus og hjem			
<i>Oppvarming</i>	5+	3	3
<i>Sikkerhet</i>	2+	4	3
<i>Smarthus</i>	4+	4	3
Bil	5+	3	2
Livstil	3+	4	3
Mobiltelefoner			
<i>Nye telefoner</i>	1	4	3
<i>Brukte telefoner</i>	1	4	3
<i>Telefontilbehør</i>	3+	2	3

## Avslutning

Elmera Group ASA vil fortsette arbeidet i tiden som kommer med å arbeide aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.